



Conduire les entretiens professionnels

Avec la loi du 5 mars 2014 relative à la formation, les salariés doivent bénéficier tous les deux ans d'un entretien professionnel sur leur perspective d'évolution professionnelle. Cette formation vous permettra d'en comprendre les enjeux, d'en maîtriser les étapes clé.

Managers, RRH, experts RH devant mener des entretiens professionnels avec leurs collaborateurs.

Aucune connaissance particulière.

Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera en mesure de :

- Connaître le nouveau cadre réglementaire de l'E.P. et maîtriser les dispositifs de formation
- Maîtriser les notions clés de l'évolution professionnelle
- Connaître les quatre temps de l'entretien professionnel
- Acquérir les techniques comportementales en entretien

Moyens pédagogiques

- Présentation du formateur et du programme.
- Présentation et écoute de chacun de stagiaires.
- Apports didactiques pour apporter des connaissances communes.
- Mises en situation de réflexion sur le thème du stage et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage interactive et participative.
- Exercices et études de cas concrets.
- Temps d'échanges.
- Accompagnement pédagogique individualisé.

Formateur

Les formateurs de CROSSTHINK sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont en interne.

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation / A distance
- Feuilles de présence.
- Documents supports de formation projetés.
- Mise à disposition du stagiaire des documents et supports de formation.
- Tout au long et/ou à l'issue de la formation : Évaluation des acquis des stagiaires via des exercices, des QCM, des QUIZZ, des mises en situation et/ou des cas pratiques.
- Enquête de satisfaction.
- Attestation de fin de formation.

Avec la loi du 5 mars 2014 relative à la formation, les salariés doivent bénéficier tous les deux ans d'un entretien professionnel sur leur perspective d'évolution professionnelle. Cette formation vous permettra d'en comprendre les enjeux, d'en maîtriser les étapes clé.

EN BREF

2 jours

990€

CONTACT

contact@crossthink.fr

04.83.43.47.48

PROCHAINES DATES

- 16/01/2023 - 17/01/2023
- 20/02/2023 - 21/02/2023
- 27/03/2023 - 28/03/2023
- 17/04/2022 - 18/04/2023
- 22/05/2023 - 23/05/2023
- 19/06/2023 - 20/06/2023
- 24/07/2023 - 25/07/2023
- 21/08/2023 - 22/08/2023
- 18/09/2023 - 19/09/2023
- 16/10/2023 - 17/10/2023
- 13/11/2023 - 14/11/2023
- 18/12/2023 - 19/12/2023



Conduire les entretiens professionnels

Programme

Comprendre les enjeux de l'entretien professionnel L'entretien professionnel dans le paysage RH de l'entreprise
Connaître le cadre de la réforme de la formation professionnelle Comprendre le dispositif de formation tout au long de la vie Faire la distinction entre un entretien d'évaluation et un entretien professionnel **Exercice** Jeux de questions/réponses sur les points clés. QCM sur la réglementation **Préparer l'entretien professionnel** Connaître les éléments administratifs Connaître les éléments logistiques Gestion du temps **Maîtriser les notions clés de l'évolution professionnelle** Maîtriser le vocabulaire des compétences (connaissances, aptitudes, aptitudes professionnelles...) Maîtriser les outils d'analyse des compétences (référentiel de compétences, métier...) Comprendre l'utilité des grilles de compétences et savoir les utiliser Connaître les dispositifs et outils d'orientation professionnelle (VAE, passeport formation, CIF, CPF) **Exercice** Autodiagnostic de compétences. Analyses de différentes situations de demande d'évolution professionnelle **Connaître les quatre temps de l'entretien professionnel** Savoir dresser un bilan, étudier les besoins et définir les orientations Suivre les actions engagées à l'issue de l'entretien Adopter une posture adaptée à chaque phase de l'entretien professionnel Savoir utiliser les supports de l'entretien professionnel **Exercice** Mise en situation sur chaque temps de l'entretien professionnel **Conduire un entretien professionnel** Maîtriser les techniques d'écoute active Identifier les typologies de situations difficiles Favoriser le dialogue par les techniques de questionnement Gérer les entretiens professionnels après une longue absence : congé de maternité, maladie, congé sabbatique... **Exercice** Mise en situation sur la conduite de l'entretien professionnel **Réaliser l'entretien professionnel récapitulatif tous les 6 ans** Clarifier les notions d'action de formation, progression salariale ou professionnelle Analyser le parcours professionnel du salarié Examiner et vérifier le respect des nouvelles obligations de l'entreprise Construire et élaborer la copie à remettre au salarié **Exercice** Création de la copie à remettre au salarié, faire un bilan de parcours professionnel à partir d'exemples

Certification



CROSSTHINK

Conduire les entretiens professionnels