



CROSSTHINK

Devenir Coach Agile

Ce stage vous donnera les bases de la communication et les techniques de facilitation afin de susciter et accompagner le changement auprès des membres de l'équipe Agile. Vous serez à même de motiver et souder l'équipe, gérer le stress et les conflits et entrer dans une vraie démarche d'amélioration continue.

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public et pré-requis

Objectifs

- Comprendre le rôle d'un coach Agile
- Appliquer des méthodes pour désamorcer les freins au changement
- Faciliter la mise en place de pratiques Agiles telles que la rétrospective
- Manipuler des outils pour favoriser le teambuilding
- Appliquer des techniques pour désamorcer des conflits
- Accompagner une équipe pour lui apprendre à s'auto-organiser

Moyens pédagogiques

- Présentation du formateur et du programme.
- Présentation et écoute de chacun de stagiaires.
- Apports didactiques pour apporter des connaissances communes.
- Mises en situation de réflexion sur le thème du stage et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage interactive et participative.
- Exercices et études de cas concrets.
- Temps d'échanges.
- Accompagnement pédagogique individualisé.

Formateur

Les formateurs de CROSSTHINK sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont en interne.

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation / A distance
- Feuilles de présence.
- Documents supports de formation projetés.
- Mise à disposition du stagiaire des documents et supports de formation.
- Tout au long et/ou à l'issue de la formation : Evaluation des acquis des stagiaires via des exercices, des QCM, des QUIZZ, des mises en situation et/ou des cas pratiques.
- Enquête de satisfaction.
- Attestation de fin de formation.

Ce stage vous donnera les bases de la communication et les techniques de facilitation afin de susciter et accompagner le changement auprès des membres de l'équipe Agile. Vous serez à même de motiver et souder l'équipe, gérer le stress et les conflits et entrer dans une vraie démarche d'amélioration continue.

EN BREF

2 jours

990€ HT

CONTACT

contact@crossthink.fr

04.83.43.47.48

PROCHAINES DATES

- 24/01/2022 - 26/01/2022
- 28/03/2022 - 30/03/2022
- 11/04/2022 - 13/04/2022
- 09/05/2022 - 11/05/2022
- 07/06/2022 - 09/06/2022
- 04/07/2022 - 06/07/2022
- 08/08/2022 - 10/08/2022
- 12/09/2022 - 14/09/2022
- 17/10/2022 - 19/10/2022
- 02/11/2022 - 04/11/2022
- 19/12/2022 - 21/12/2022



Devenir Coach Agile

Programme

Posture et activités du coach Agile

- Qu'est-ce que le coaching ?
- Les rôles, les missions, la position.
- Coach agile et méthode Scrum.

Réflexion collective

Réflexion sur la définition du coach Agile, ses différentes activités et facettes.

Transformation Agile

- L'acceptation du changement, une valeur Agile.
- Apprendre à devenir acteur du changement vers l'agilité.
- La transformation agile, pratiques et objectifs.

Mise en situation

Atelier sur la notion d'apprentissage. Définir des objectifs SMART. Réflexion collective : comment lever les peurs liées au changement ?

Mettre en place l'amélioration continue

- Plan Do Check Act, l'amélioration continue, un des principes fondateurs de l'agilité.
- Les pratiques de la rétrospective Agile.
- Résolution de problème dans la rétrospective.

Exercice

Mise en évidence de gaspillages, de points d'amélioration potentiels. Atelier rétrospective, exercices de facilitation en groupe.

Construire une équipe Agile (Team Building)

- Identifier les différentes approches managériales.
- Psychologie des groupes et des individus.
- Outils de communication et de facilitation.
- Les attitudes du leader.

Mise en situation

Identifier les principes clés de la gestion d'équipe Agile. Atelier en équipe Agile.

Accompagner une équipe Agile

- Optimiser le niveau de motivation de l'équipe.
- L'auto-organisation de l'équipe.
- Gestion des conflits. L'assertivité et les autres comportements.
- Gestion du stress et recycling.

Travaux pratiques

Atelier sur la cohésion d'équipe et l'auto-organisation. Jeu de rôle pour désamorcer les conflits, analyse comportementale, application des techniques de gestion du stress.

Certification



CROSSTHINK

Devenir Coach Agile