CROSSTHINK

Formation Piloter son projet SIRH (2 jours)

Un projet SIRH (Système d'Information de gestion des Ressources Humaines) est toujours délicat et les enjeux pour l'entreprise multiples. Ce cours vous propose les clés pour conduire votre projet SIRH, anticiper les freins, les risques et accompagner le changement à chaque étape du projet.

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Public et pré-requis

Objectifs

•Evaluer l'opportunité et la portée d'un projet SIRH
•Identifier les principaux modules qui composent un SIRH
•Définir et utiliser les outils de pilotage d'un projet SIRH
•Gouverner un projet SIRH et la conduite du changement qu'il implique

Moyens pédagogiques

•Présentation du formateur et du programme.
•Présentation et écoute de chacun de stagiaires.
•Apports didactiques pour apporter des connaissances communes.
•Mises en situation de réflexion sur le thème du stage et des cas concrets.
•Méthodologie d'apprentissage interactive et participative.
•Exercices et études de cas concrets.
•Temps d'échanges.
•Accompagnement pédagogique individualisé.

Formateur

Les formateurs de CROSSTHINK sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont en interne.

Suivi de l'execution et évaluation des résultats

•Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation / A distance
•Feuilles de présence.
•Documents supports de formation projetés.
•Mise à disposition du stagiaire des documents et supports de formation.
•Tout au long et/ou à l'issue de la formation : Evaluation des acquis des stagiaires via des exercices, des QCM, des QUIZZ, des mises en situation et/ou des cas pratiques.
•Enquête de satisfaction.
•Attestation de fin de formation.

Un projet SIRH (Système d'Information de gestion des Ressources Humaines) est toujours délicat et les enjeux pour l'entreprise multiples. Ce cours vous propose les clés pour conduire votre projet SIRH, anticiper les freins, les risques et accompagner le changement à chaque étape du projet.

EN BREF

2 jours

990€

CONTACT

contact@crossthink.fr

04.83.43.47.48

PROCHAINES DATES

Nous consulter

CROSSTHINK

Formation Piloter son projet SIRH (2 jours)

Programme

Les enjeux actuels d'une DRH
•La cohésion et l'engagement.
•L'organisation et le développement des talents.
•La sécurisation juridique et l'optimisation sociale.
•L'anticipation des effectifs, des métiers et des compétences.
•L'acculturation au numérique.
Réflexion collective
Brainstorming sur la transposition de ces enjeux vers le SIRH.

Qu'est-ce que le SIRH ?
•Les principaux modules d'un SIRH : de la paie au développement des talents.
•Le SIRH à l'heure du Cloud Computing.
•Le SIRH à l'heure de l'entreprise étendue.
•Le responsable SIRH, un équilibriste entre DRH, DSI et éditeur.
Etude de cas
Analyse d'architectures SIRH dans différentes entreprises.

Les enjeux du SIRH et l'analyse d'opportunité
•Enjeux stratégiques et gouvernance du SIRH.
•Enjeux de performance du capital humain.
•Enjeux managériaux et organisationnels.
•Enjeux de pilotage, de Big Data et de référentiels de données.
•Enjeux de dématérialisation des documents et des processus RH.
•Enjeux financiers et de rationalisation du SI.
Etude de cas
Etude d'opportunité SIRH.

Le marché du SIRH
•Tour d'horizon du marché et des principales solutions.
•Les tendances actuelles et les observatoires SIRH.
•Evaluer les coûts directs et indirects d'un projet SIRH.
•Evaluer le ROI d'un projet SIRH.
Etude de cas
Chiffrage d'un projet SIRH et évaluation de son ROI.

Gouvernance d'un projet SIRH
•Organisation du projet SIRH, composition des instances et termes de référence.
•Les indicateurs clés.
•Le profil du chef de projet SIRH.
•Pilotage du projet SIRH.
•Présentation des étapes de la démarche projet SIRH : de l'opportunité à la stabilisation.
Réflexion collective
Brainstorming et co-construction des étapes d'un projet SIRH.

Projet SIRH et conduite du changement
•Les particularités d'un projet SIRH : visibilité, légalité, transversalité.
•Impacts sur l'organisation : processus et pratiques, organisation et management.
•Les principaux risques : risques sociaux, risques sur les données, risques juridiques (CNIL), risques d'image.
Travaux pratiques
Initialisation d'un plan de changement dans le cadre d'un projet SIRH.

Certification

Formation Piloter son projet SIRH (2 jours)