CROSSTHINK

Travailler en équipe Agile

•A la différence d'une équipe qui travaille selon une approche dite "traditionnelle" dans laquelle il y a une séparation claire des rôles et responsabilités, un projet Agile est avant tout un travail d'équipe.
•Pour renforcer la prise de conscience de la dimension collective induite par un projet Agile, chaque membre de l'équipe doit comprendre l'organisation mise en oeuvre et savoir appréhender son rôle au sein de l'équipe.
•Cette formation apporte aux participants les éléments nécessaires qui leurs permettront de s'intégrer dans un mode de fonctionnement Agile.

Public et prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Objectifs

Travailler en équipe Agile

Moyens pédagogiques

- Présentation du formateur et du programme. - Présentation et écoute de chacun de stagiaires. - Apports didactiques pour apporter des connaissances communes. - Mises en situation de réflexion sur le thème du stage et des cas concrets. - Méthodologie d'apprentissage interactive et participative. - Exercices et études de cas concrets. - Temps d'échanges. - Accompagnement pédagogique individualisé.

Formateur

Les formateurs de CROSSTHINK sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont en interne.

Suivi de l'execution et évaluation des résultats

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation / A distance - Feuilles de présence. - Documents supports de formation projetés. - Mise à disposition du stagiaire des documents et supports de formation. - Tout au long et/ou à l'issue de la formation : Evaluation des acquis des stagiaires via des exercices, des QCM, des QUIZZ, des mises en situation et/ou des cas pratiques. - Enquête de satisfaction. - Attestation de fin de formation.

•A la différence d'une équipe qui travaille selon une approche dite "traditionnelle" dans laquelle il y a une séparation claire des rôles et responsabilités, un projet Agile est avant tout un travail d'équipe.
•Pour renforcer la prise de conscience de la dimension collective induite par un projet Agile, chaque membre de l'équipe doit comprendre l'organisation mise en oeuvre et savoir appréhender son rôle au sein de l'équipe.
•Cette formation apporte aux participants les éléments nécessaires qui leurs permettront de s'intégrer dans un mode de fonctionnement Agile.

EN BREF

2 jours

990€ HT

CONTACT

contact@crossthink.fr

04.83.43.47.48

PROCHAINES DATES

•17/01/2022 - 18/01/2022
•21/03/2022 - 22/03/2022
•19/04/2022 - 20/04/2022
•09/05/2022 - 10/05/2022
•27/06/2022 - 28/06/2022
•25/07/2022 - 26/07/2022
•01/08/2022 - 02/08/2022
•19/09/2022 - 20/09/2022
•17/10/2022 - 18/10/2022
•21/11/2022 - 22/11/2022
•12/12/2022 - 13/12/2022

CROSSTHINK

Travailler en équipe Agile

Programme

Agilité
•Origine et manifeste
•Scrum et autres frameworks

Constitution des équipes
•Les différentes étapes de constitution d'une équipe
•Identifier les dysfonctionnements
•Equipe "auto-organisée"
•Concept
•Outils pour favoriser l'auto-organisation
•Evaluer la performance des membres de l'équipe

Travailler dans un cadre Scrum (évènements)
•"Sprint planning"
•"Daily Scrum"
•"Sprint Review"
•"Sprint Retrospective"

La posture du manager Agile
•Histoire du management
•Le "servant-leader"
•Ses missions
•Ses talents
•Les types de pouvoirs
•Comment coacher ?
•Les outils du manager Agile

Communication et dynamique de groupe
•Les principes et fondamentaux de la communication
•Types et codages de la communication
•Qu'est-ce qu'une communication réussie ?
•Les éléments perturbateurs

Travaux pratiques (à titre indicatif) : "Les objectifs contraires"
•Description
•Expérimenter comment des objectifs contraires peuvent rendre impossible la cohabitation dans une équipe
•Déroulement
•Diviser les stagiaires en trois groupes
•Donner à chaque groupe un objectif, en faisant attention à ce que les stagiaires ne connaissent pas l'objectif des autres équipes
•L'équipe qui a terminé son objectif en premier a gagné
•Observer ce qui se passe
•Débrief
•Discuter de ce qui s'est passé
•Est-ce que l'ambiance a changé lors de l'exercice ?
•Lien avec ce que l'on rencontre dans les projets
•A-t-on toujours des objectifs individuels cohérents dans une équipe ?
•Qu'est ce qui favorise la collaboration ?

Certification

Travailler en équipe Agile

Certification (en option)

- Nos tests de validation des compétences font partie intégrante du processus d'apprentissage car ils permettent de développer différents niveaux d'abstractions.
- Solliciter l'apprenant à l'aide de nos QCM, c'est lui permettre d'étayer sa réflexion en mobilisant sa mémoire pour choisir la bonne réponse. Nous sommes bien dans une technique d'ancrage mémoriel.
- L'examen sera passé à la fin de la formation.