CROSSTHINK

# Devenir coach agile d'entreprise

Ce cursus de cours vous préparera aux coaching agile d'entreprise au travers de ces compétences:
•Définir une vision de l’agilité pour son entreprise
•Comprendre les différents modèles d’organisation
•Evaluer la culture d’entreprise
•Identifier le leadership à développer dans l’entreprise
•Faciliter une transition culturelle pour la mise en place de l’agilité

## Public et prérequis

•Coaches Agile
•Chefs de projet
•Scrum Masters expérimentés
•Managers

Avoir déjà suivi une formation de Scrum Master ou d’introduction au Coaching

## EN BREF

2 jours

1990€

## Objectifs

•Définir une vision de l’agilité pour son entreprise
•Comprendre les différents modèles d’organisation
•Evaluer la culture d’entreprise
•Identifier le leadership à développer dans l’entreprise
•Faciliter une transition culturelle pour la mise en place de l’agilité

## Moyens pédagogiques

•Présentation du formateur et du programme.
•Présentation et écoute de chacun de stagiaires.
•Apports didactiques pour apporter des connaissances communes.
•Mises en situation de réflexion sur le thème du stage et des cas concrets.
•Méthodologie d’apprentissage interactive et participative.
•Exercices et études de cas concrets.
•Temps d’échanges.
•Accompagnement pédagogique individualisé.

## CONTACT

contact@crossthink.fr

04.83.43.47.48

## Formateur

Les formateurs de CROSSTHINK sont des experts de leur domaine, disposant d’une expérience terrain qu’ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont en interne.

## PROCHAINES DATES

•11/01/2024 - 12/01/2024
•15/02/2024 - 16/02/2024
•18/03/2024 - 19/03/2024
•11/04/2024 - 12/04/2024
•13/05/2024 - 14/05/2024
•13/06/2024 - 14/06/2024
•15/07/2024 - 16/07/2024
•15/08/2024 - 16/08/2024
•12/09/2024 - 13/09/2024
•14/10/2024 - 15/10/2024
•14/11/2024 - 15/11/2024
•09/12/2024 - 10/12/2024

## Suivi de l'execution et évaluation des résultats

•Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation / A distance
•Feuilles de présence.
•Documents supports de formation projetés.
•Mise à disposition du stagiaire des documents et supports de formation.
•Tout au long et/ou à l’issue de la formation : Evaluation des acquis des stagiaires via des exercices, des QCM, des QUIZZ, des mises en situation et/ou des cas pratiques.
•Enquête de satisfaction.
•Attestation de fin de formation.

Ce cursus de cours vous préparera aux coaching agile d'entreprise au travers de ces compétences:
•Définir une vision de l’agilité pour son entreprise
•Comprendre les différents modèles d’organisation
•Evaluer la culture d’entreprise
•Identifier le leadership à développer dans l’entreprise
•Faciliter une transition culturelle pour la mise en place de l’agilité

CROSSTHINK

# Devenir coach agile d'entreprise

## Programme

Le programme de cette formation s'articule autour des modules de compétences suivants : **VISION DE L'AGILITÉ D'ENTREPRISE**
•L'agilité d'entreprise (Business Agility)
•Théorie des systèmes et de la complexité
•Ethique de coaching en entreprise
*Exercice : partage d'expérience, définition de sa propre éthique de coaching* **MODÈLES D'ORGANISATION ET DE CULTURE**
•Présentation de différents modèles de culture organisationnelle
William Schneider's Model, Edgar Schein's Model, Tribal Leadership, Spiral Dynamics, Competing Values Framework
•Outil d'évaluation de la culture : Organizational Culture Assessment Instrument (Cameron et Quinn)
https://www.youtube.com/watch?v=zClAdLw4yRI*Exercice : évaluation de sa culture d'entreprise et diagnostic de son potentiel de transformation* **FACILITER LA TRANSITION CULTURELLE**
•Différences entre consulting et coaching
•Coaching systémique ou coaching des systèmes
•Freins et blocages à la transition culturelle
•Les 6 types de leadership émotionnel
*Exercice : identifier les styles de leadership nécessaires à sa transition agile* **PROCESSUS DE CHANGEMENT ORGANISATIONNEL ET HUMAIN**
•Définir une vision du changement
•Processus d'alignement des acteurs du changement
•Processus humain de changement : Manfred Kets de Vries, SCARF Model
•Méthode de changement organisationnelle : Appreciative Inquiry
*Exercice : définir sa vision, évaluation des étapes de sa transition*

## Certification

CROSSTHINK

# Devenir coach agile d'entreprise