CROSSTHINK

# Manager Agile

La formation vous permettra d'intégrer les pratiques pour plus d'agilité et d'efficacité afin de pouvoir affronter la complexité du monde du travail, avec ses incertitudes et ses paradoxes, les mutations des organisations et de la relation au travail. Les profondes évolutions des rôles et missions des managers qui en découlent provoquant des modifications fondamentales du métier de manager.

## Public et pré-requis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## Objectifs

- Comprendre les impacts des évolutions du monde du travail sur le management des équipes.
- Découvrir son profil d'agilité pour devenir un leader agile.
- Acquérir des outils et méthodes d'innovations managériales issus des pratiques agiles.

## Moyens pédagogiques

- Présentation du formateur et du programme.
- Présentation et écoute de chacun de stagiaires.
- Apports didactiques pour apporter des connaissances communes.
- Mises en situation de réflexion sur le thème du stage et des cas concrets.
- Méthodologie d'apprentissage interactive et participative.
- Exercices et études de cas concrets.
- Temps d'échanges.
- Accompagnement pédagogique individualisé.

## Formateur

Les formateurs de CROSSTHINK sont des experts de leur domaine, disposant d'une expérience terrain qu'ils enrichissent continuellement. Leurs connaissances techniques et pédagogiques sont rigoureusement validées en amont en interne.

## Suivi de l'execution et évaluation des résultats

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation / A distance
- Feuilles de présence.
- Documents supports de formation projetés.
- Mise à disposition du stagiaire des documents et supports de formation.
- Tout au long et/ou à l'issue de la formation : Evaluation des acquis des stagiaires via des exercices, des QCM, des QUIZZ, des mises en situation et/ou des cas pratiques.
- Enquête de satisfaction.
- Attestation de fin de formation.

La formation vous permettra d'intégrer les pratiques pour plus d'agilité et d'efficacité afin de pouvoir affronter la complexité du monde du travail, avec ses incertitudes et ses paradoxes, les mutations des organisations et de la relation au travail. Les profondes évolutions des rôles et missions des managers qui en découlent provoquant des modifications fondamentales du métier de manager.

## EN BREF

2 jours

990€

## CONTACT

contact@crossthink.fr

04.83.43.47.48

## PROCHAINES DATES

- 24/01/2022 - 25/01/2022
- 28/03/2022 - 29/03/2022
- 04/04/2022 - 05/04/2022
- 09/05/2022 - 10/05/2022
- 01/06/2022 - 02/06/2022
- 11/07/2022 - 12/07/2022
- 08/08/2022 - 09/08/2022
- 19/09/2022 - 20/09/2022
- 17/10/2022 - 18/10/2022
- 02/11/2022 - 03/11/2022
- 01/12/2022 - 02/12/2022

CROSSTHINK

# Manager Agile

## Programme

### Quels sont les impacts sur mon management des évolutions sociétales ?
•Évolution sociétale et mutation des modes de management – Environnement VICA (Volatile, Incertain, Complexe, Ambigu) et management– Du management 1.0 au management 4.0.
•Outils : Spirale dynamique, Principes du management systémique.

### Comment intégrer les pratiques agiles pour enrichir mon management ?
•Différences et similitudes entre management d'équipe projet agile et d'équipes classiques.
•4 principes clés : cycles raccourcis, ajustement continu, client au cœur, équipe autoorganisée.
•Le manifeste Agile et ses principes directeurs.
•Outils : les 4 principes directeurs du manifeste agile, principes de réunions innovantes (Réunions DOJO- Réunions Up- Rétrospective,...)

### Comment prendre en compte les nouvelles sources de motivation de mes collaborateurs ?
•Les nouvelles sources de motivation au travail, les clés de l'engagement au travail.
•Outils : PROSACCHIC : les nouveaux carburants de la motivation- Indice de bonheur de l'équipe.

### Quel est mon profil de leader agile ?
•Modèle de Korn&Ferry « Agile Leader » Conscience de soi, agilité mentale, agilité orientée résultats, agilité dans le changement, agilité interpersonnelle.
•Outils : Mon profil de manager Agile.
•Découverte de chaque dimension de l'agilité : exemples concrets et appui sur les exemples des participants.

### Comment passer d'un management participatif à un management collaboratif ?
•Le Néo-Empowerment ou comment diluer la fonction managériale dans mon équipe – Les défis de la responsabilisation – Déléguer plus et sans risque – Partir des contraintes pour déléguer à l'équipe l'établissement des règles – Le manager « jardinier ».
•Outils : les 8 niveaux de délégation et les tableaux de bord associés – Les réunions déléguées.

## Certification

CROSSTHINK

# Manager Agile